

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Planiranje". Rad ima 11 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

3

1.UVOD

Menadžment se smatra novijim fenomenom, koji se pojavio sa industrijalizacijom Zapadne Evrope i Sjedinjenih Američkih Država. Međutim, može se reći da se menadžment upraksi pojavio hiljadama godina pre industrijalizacije, onda kada su ljudi postavljali sebi ciljeve i p5ravili planove za njihovo postizanje putem razlicitog organizovanja. Kao naučna disciplina menadžment postoji više od sedamdeset godina ali i dalje postoje različite teorije menadžmenta. Razlici leže u uticaju tehnologije, društva, ekonomije, politike i globalizacije poslova. Tako da danas ne postoji nijedna definica mendzmenta koja bi bila kompletna i opšte prihvacena.

Rec " menadžment" u bukvalnom predvodu znaci "upravljanje ". Gledajuci sire, rec menadment može znaciti i rukovoditi, upravljati, raspolagati sa necim, voditi. Prema tome, mendzment mora biti jedan kontinuirani proces kojim se obavljaju poslovne funkcije preduzeca – planiranje, organizacija,vodjenje i kontrola poslovanja. Pritom se koriste svi raspoloživi resursi da bi se ostvarili postavljeni organizacioni ciljevi.

Jedna od nasjpopularnijih i najviše isticanih definicija menedzmenta je definicija Mewri Parker Fol, i glasi: "Menadžment je vestina obavljanja poslova preko drugih ljudi."

Piter Draker definise mendzment kao:1

specifican organ privrednih preduzeca i drugih organizacija u društvu,

ekonomski organ i to posebne vrste u industrijskom društvu, nezavisan od vlasništva, ranga ili moci, jer je objektivno data funkcija koja se bazira na odgovornosti za rezultat i

specificna potreba poslovnih sistema, jer je bazicna atruktura tih organizacija

Menadžment možemo definisati i kao process kojise sastoji od "planiranja,

organizovanja, vodjenja i kontrolisanja posla članova organizacije i k,oriscenja svih sredstava organizacije da se postignu naznaceni ciljevi." 2

Imajuci u vidu definicije mendzmenta, možemo reci da je menadzer neko koradi sa i preko drugih ljudi koordinirajuci aktivnosti vezane za posao, tako da se one obave efikasno i efektno, kako bi postigao or5ganizacione ciljeve.3

Pritom, treba istaci da se efikasnost odnosi na izvlajcenje maksimuma uz minimalna ulaganja, sto znaci da se posao mora obavljati na pravi nacin, dok je efektivnost usmere na krajnji ishod.

1 Drucker P.,Management, Harper and Row Publishers, New York, 1974.

3 Robbins S.P.,Coulter M., Menadzment, Data Status, Beograd, 2005.

4

2. FUNKCIJE MENADZMENTA

Funkcije menadzmenta su zbir poslova koji obezbedjuju efikasno funkcionisanje celine organizacije. To su poslovi koje obavljaju menadzeri a mogu biti:

planiranje

organizovanje

vodjenje i

kontrola

Planiranje je zastupljeno u svim organizacionim delovima preduzeca : proizvodnja, prodaja, finansije, nabavka kadrovski poslovi...

Organizovanjem se vrši podela poslova stvaraju se obaveze za njihovo izvršavanje

Vodjenje ili rukovodjenje je usmeravanje i motivacija zaposlenih da ostvare zadatke.

Kontrolom se utvrđuju rezultati, odnosno stepen ostvarenih rezultata u odnosu na planove.

3. PLANIRANJE

Planiranje je misaona aktivnost organa preduzeca koja je usmerena na opštu budućnost preduzeca.

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU.-----

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

maturskiradovi.net@gmail.com